

แบบประเมินผลความสามารถในการสอน

เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
 ในสาขาวิชา.....

ของ นาย นาง นางสาว

ภาควิชา..... คณะ.....

สถาบันรัชต์ภาคย์

แบบประเมินผลการสอน รายวิชา..... (รหัสวิชา.....)

ภาคการศึกษาที่...../25.....

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทางด้านขวามือในแต่ละข้อให้ตรงกับความเห็นของท่าน

มากที่สุด (5) = มีความสามารถร้อยละ 81-100 มาก (4) = มีความสามารถร้อยละ 61-80

ปานกลาง (3) = มีความสามารถร้อยละ 41-60 น้อย (2) = มีความสามารถร้อยละ 21-40

น้อยที่สุด (1) = มีความสามารถร้อยละ 1-20

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	มีความสามารถในการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้					
2	มีการดำเนินการตามแผนที่วางไว้เพียงใด					
3	มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่าง สอดแทรกประสบการณ์ ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิด และตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน					
4	มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสม					
5	มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม					
6	มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์					
7	มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จัก วิเคราะห์ วิวิจารณ์ในวิชาที่สอน					
8	มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง					
9	มีความสามารถในการสอนสอดแทรกจรรยาบรรณ จริยธรรม					
10	มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอนตามความเป็นจริง					

รวม.....คะแนน (มีความสามารถ คิดเป็นร้อยละ.....)

เกณฑ์การประเมินผลความสามารถในการสอน

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับชำนาญในการสอน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)
- รองศาสตราจารย์ ระดับชำนาญพิเศษในการสอน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 35 คะแนน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70)
- ศาสตราจารย์ ระดับเชี่ยวชาญในการสอน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80)

ข้อคิดเห็น

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง อนุกรรมการประเมินผลการสอน
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.